

(Código de trabajo, subtítulo 13A, The Prince George's County Code)

**Salario
Mínimo**

\$10.75

Efectivo 1/10/16

Corriente:

\$11.50

Efectivo 1/10/17

**DLLR
aplica la ley de
Salario Mínimo
de
Prince George's
County**

(Artículo de trabajo y
empleo, título 3,
subtítulo 1, *código
anotado de Maryland*)

Salario mínimo

La mayoría de los empleados debe ser pagado el Prince George's Co. Salario Mínimo. Los empleados de 18 años y menores de edad que trabajan menos de 20 horas semanales están exentos de esta tasa.

Las Propinas: Empleados que ganan más de \$30.00 al mes de propinas deben ganar el salario mínimo de Prince George's County. Empleadores deben pagar por lo menos **\$3.63** por hora. Las dos cantidades deben ser igual a salario mínimo de Prince George's County.

Diversiones y establecimientos recreativos (que cumplen determinados requisitos): deben pagar por lo menos 85% El estado de Maryland mínima tasa de salarios.

Debajo salario mínimo: Los empleados menores de 20 años de edad debe ganar al menos el 85% de la tasa de salario mínimo estatal durante los primeros 6 meses de empleo.

Tiempo Extra (overtime)

La mayoría de los empleados en el estado de Maryland deben ganar **1.5 veces** su sueldo regular por hora para todas horas trabajadas más de **40 horas** semanal. Excepto el siguiente:

- Empleados de establecimientos de Bowling y de las instituciones que prestan atención en premisa (excepto hospitales) de los enfermos, los ancianos, las personas con discapacidad y trabajan más de **48 horas** a la semana
- Trabajadores agrícolas que trabajan más de **60 horas** por semana

Exenciones de:

Salario mínimo y Tiempo extra (overtime)

- Miembro de la familia inmediata del empleador
- Algunos empleados agrícolas
- Ejecutivos, administrativos y empleados profesionales
- Voluntarios para las organizaciones educativas, benéficas, religiosas, y las sin fines de lucro
- Empleados menores de 16 años que trabajan menos de 20 horas por semana
- Fuera vendedor
- Empleados de salario comisión
- Empleados como aprendiz y parte de una programa de educación especial en la escuela pública
- Empleados no administrativos de campamentos organizados
- Algunos establecimientos de venta de alimentos y bebidas para consumo en la premisa que gana menos de \$400,000.00 al año

- Autocine
- Establecimientos que se dedican a la primera conservera, embalaje o congelación de frutas, verduras, aves y pescados

Exenciones de Tiempo extra (overtime) (empleados deben recibir salario mínimo):

- Taxistas
- Algunos empleados venta o servicio automóviles, equipo agrícola, remolques o camiones
- Sin ánimo de lucro promotora del concierto, teatro, un festival de música, quiosco de música, o espectáculo de teatro
- Los empleadores sujetos a ciertas vías férreas exigencias de los ee.uu. departamento de transporte, la ley federal, y la comisión interestatal de comercio

PARA MÁS INFORMACIÓN OR PARA HACER UNA QUEJA :

**Departamento de Trabajo, Licencias y Reglamentación
División de Trabajo e Industria
Servicio de Empleo**

1100 N. Eutaw St. Rm. 607, Baltimore, MD 21201
Llame: (410) 767-2357 • Número de Fax: (410) 333-7303

Correo electrónico: dldliemploymentstandards-dllr@maryland.gov

**LOS EMPLEADORES ESTÁN OBLIGADOS POR LA LEY A PUBLICAR ESTA INFORMACIÓN.
RESISTROS DE PAGOS SE DEBEN MANTENER DURANTE 3 AÑOS EN O CERCA DEL LUGAR DE
TRABAJO. SE PRESCRIBEN PENAS PARA LAS VIOLACIONES DE LA LEY.**